

COMUNE DI BARBIANELLO

(Provincia di Pavia)

Preintesa Contratto Collettivo Integrativo anno 2025

il giorno 15 ottobre 2025 sono state convocate le OO.SS. al fine della trattativa per la sottoscrizione del Contratto Collettivo Integrativo del personale dipendente del Comune.

E' presente per la Delegazione di parte pubblica, il Presidente/Segretario del Comune: dott. Salvatore Pagano *(Vide Confessione)*

Mentre per la Delegazione di parte sindacale, composta dai rappresentanti delle seguenti organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL:

C.G.I.L. F.P. //

U.I.L. F.P. : //

C.S.A. RAL : Antonio Cassinari

C.I.S.L. F.P. : //

e dal dipendente eletto R.S.U. Boschini Paola

Al termine della riunione le parti hanno sottoscritto l'allegato C.C.I. del personale dipendente del Comune.

PREMESSA

Richiamato il CCI giuridico triennale 2023-2025 del Comune di BARBIANELLO con particolare riferimento all'art.1 c.2 e 3 che prevedono:

- c. 2 *Il presente contratto collettivo integrativo decentrato ha efficacia dal momento della sottoscrizione, fatta salva diversa decorrenza indicata negli articoli seguenti. Per il personale comandato o distaccato si applicano le specifiche disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti, nonché quelle previste dal presente contratto.*
- c. 3 *La sua durata è triennale salvo:*
 - a. *modifiche di istituti in esso contemplati dovute alla sottoscrizione di contratti nazionali di lavoro che ne impongano la revisione;*
 - b. *la ripartizione annuale delle risorse del fondo per il salario accessorio;*
 - c. *la volontà delle parti di rivederne le condizioni.*

La proposta di ripartizione delle risorse decentrate disponibili tra le diverse modalità di utilizzo, espressa in termini di valori assoluti, viene predisposta annualmente dall'Amministrazione e presentata alle Organizzazioni Sindacali e alla RSU in sede di delegazione trattante

Nelle more della sottoscrizione del CCNL 2022-2024 che attualmente si trova in stallo e non se ne prevede l'applicazione nel corso dell'anno 2025 ma che comunque ci si riserva di verificare e di aggiornare il presente contratto prima della fine dell'anno nel caso di eventuale firma definitiva del CCNL, si dà atto che il fondo per l'anno 2025 NON ha previsto significative modificazioni fatto salvo, nella parte variabile:

- e' stata mantenuto l'incremento pari al sopra citato 0,22% m.s. 2018;
- sono state inserite le risorse residue del fondo non utilizzate nell'anno precedente;

Dette variazioni sono riportate nel prospetto di quantificazione e ripartizione allegato al presente atto.

In merito al rispetto dei limiti delle risorse destinate al trattamento accessorio attualmente vigenti con particolare riferimento:

- all'art.23 c.2 del D.Lgs.75 "Madia" del 25 maggio 2017, che prevede che *"... a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato"* (detta norma prevedeva il tetto del fondo pari a quello del 2015 nonché la riduzione in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio),

- all'art.79 c.6 del CCNL 16.11.2022 – Fondo risorse decentrate: costituzione - che prevede che la quantificazione del Fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di posizione organizzativa deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017;

si dà atto che il fondo delle EQ/PO anno 2025, al fine del confronto con l'anno 2016 senza somme fuori limite, e' inferiore di euro 7.500 del fondo delle EQ/PO anno 2016.

Pertanto per l'anno 2025 viene rispettato il sopra citato art.79 c.6 del CCNL 16.11.2022.

Inoltre, si dà atto del rispetto:

- del c. 2 dell'art. 33 della L.58/2019, come modificato dal c. 853, art. 1 L. n. 160/2020, che all'ultimo periodo stabilisce:

Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'art. 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, e' adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018.



- del Decreto 17.05.2020 Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni pubblicato il 27.05.2020 che premette che:
il limite al trattamento economico accessorio di cui all'art. 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75 e' adeguato, in aumento e in diminuzione ai sensi dell'art. 33, comma 2, del decreto-legge n. 34 del 2019, per garantire il valore medio pro capite riferito all'anno 2018, ed in particolare e' fatto salvo il limite iniziale qualora il personale in servizio sia inferiore al numero rilevato al 31 dicembre 2018;

Le parti, a seguito delle verifiche operate,

CONVENGONO

sulla correttezza dell'ammontare del fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività, così come riportato nel prospetto di **quantificazione del fondo allegato A)**, facente parte integrante e sostanziale al presente accordo, e sulla sua corrispondenza alla disciplina legislativa e contrattuale vigente.

CONCORDANO

- Sulla ripartizione del fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività, così come riportato nel prospetto di **ripartizione del fondo allegato A)**, facente parte integrante e sostanziale al presente accordo, e sulla sua corrispondenza alla disciplina legislativa e contrattuale vigente.
- di prevedere n. 1 progressione orizzontale interna all'area FUNZIONARI con decorrenza 1.1.2025 sulla base dei criteri riportati nel CCI giuridico 2023-2025 dell'Ente prevedendo una spesa pari a un differenziale di €1.600,00 sul fondo dei dipendenti anno 2025;
- di prevedere un'altra progressione orizzontale interna all'area FUNZIONARI con decorrenza 1.1.2026 sulla base dei criteri riportati nel CCI giuridico 2023-2025 dell'Ente prevedendo una spesa pari a un differenziale di €1.600,00 sul fondo dei dipendenti anno 2026;

Per quanto riguarda la ripartizione del fondo incentivante anno 2025 le parti ribadiscono quanto sottoscritto nel CCI 2023-2025 sopra citato in merito ai criteri per l'utilizzazione, come riportate nell'allegato A) (parte contabile delle destinazioni delle risorse decentrate agli istituti incentivanti) che fanno riferimento alle diverse finalità del trattamento economico accessorio di cui ai CCNL vigente.

La valutazione verrà effettuata mediante le apposite schede già approvate dall'Amministrazione nel "Sistema di misurazione e valutazione delle performance".

In merito ai possibili incrementi dovuti all'eventuale applicazione dell'art.14 1.bis della L. n. 69 del 9/5/2025 che prevede che "A decorrere dall'anno 2025, ... i Comuni, nel rispetto di quanto previsto dall'art. 33, commi 1, 1-bis e 2, del D.L. n. 34/2019 e dell'equilibrio pluriennale di bilancio asseverato dall'organo di revisione, possono incrementare, in deroga al limite di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017, il Fondo risorse decentrate destinato al personale in servizio fino al conseguimento di un'incidenza non superiore al 48% delle somme destinate alla componente stabile del predetto Fondo, maggiorate degli importi relativi alla remunerazione degli incarichi di posizione organizzativa, sulla spesa complessivamente sostenuta nell'anno 2023 per gli stipendi tabellari delle aree professionali." L'Amministrazione non ritiene di incrementare ulteriormente il fondo 2025 e di valutare detta possibilità nel prossimo anno.

LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

Presidente delegazione trattante

Dott. Salvatore Pagano



LA DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE:

Per la R.S.U: Paola Boschini

Per le OO.SS. territoriali

C.G.I.L. F.P:

U.I.L. F.P. :

C.S.A. RAL : Antonio Cassinari

C.I.S.L. F.P. :



A

COMUNE BARBIANELLO

TABELLA RIEPILOGATIVA PREVISIONE SUDDIVISIONE FONDO 2025

Nominativo	Cat.	Resp. - Ind. Funzione P.L.	Condizioni lavoro - Servizio esterno P.L.	Incrementi per legge: progettualione	Performance da suddividere	Performance 30% media pro capite x 1 dipendente	TOTALE SPESA VARIABILE	Economicità 2025 o Istututi 2025	Posizione economica	Fao 2025	Indennità di comparto	TOTALE SPESA FISSA	Totale
Paola Boschini PO Finanza	D4-EQ						€		€ 4.808,19		€ 563,40	€ 5.371,59	€ 5.371,59
Ornella Novarini PO AMMINISTRATIVO CESSATA 31.12.2021	D4						€						
Predi Marco PL RESPONSABILITA' dal 1.6.2022	D2-F	3.000,00			€ 1.704,00		€ 4.704,00		€ 1.186,92		€ 563,40	€ 1.750,32	€ 6.454,32
Ann. Assunto 1.1.22 cessato 8.5.22	C1-IS						€						
Ann. P1 12 h dal 23.5.2022 convenzione Mezzanotte - CESSATO	C1-IS				€		€						
Francescom Simone Autista scuolabus/operato/ ASSUNTO 15.11.2022 DISAGIO	B3-OE		€ 675,00		€ 970,00		€ 1.645,00		€ 1.124,90		€ 426,96	€ 1.551,86	€ 3.196,86
Pastore Claudio DAL 1.7.22 Amministrativo - PEO 1.1.2022	C2-IS				€ 1.700,00		€ 1.700,00		€ 534,85		€ 497,57	€ 1.032,42	€ 2.732,42
TOTALI	—	€ 3.000,00	€ 675,00	€	€ 4.374,10	€ 485,00	€ 8.049,00	€ 1.600,45	€ 7.654,87	€ 1.600,00	€ 2.051,13	€ 9.706,19	€ 21.441,64
QUANTIFICAZIONE FONDO ANNO 2025													
PARTE FISSA:													
Risorse anno 2004 aventi carattere di certezza, stabilità e continuità													
Incremento art. 32 c. 1 - 0,62 % monte salari 2001													
Incremento art. 32 c. 2 - 0,50 % monte salari 2001													
Ccnl 22.01.04 art.32, c.7 = 0,20% monte salari 2001													
Incremento art. 4 c. 1, 0,5 % monte salari 2003													
CCNL 11.4.08 Incremento art. 8 c. 2 = 0,6 % monte salari 2005													
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 4, C.2, CCNL 2000-01) (ART. 67 C.3 Lett. c) CCNL 2016-18: IMP. INTERO ANNO													
Incremento riduzione stabile straordinario art. 14 c.1 CCNL 1998-2001-art.67 c.2 lett.g) CCNL 2016-2018 FUORI LIMITE													
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (ART. 67 C.2 Lett. b), CCNL 2016-18) dichiarazione congiunta n. 5: fuori limite gli incrementi derivanti da CCNL 16-18													
EURO 83,20 PER UNITA' DI PERSONALE IN SERVIZIO AL 31.12.2015, N.4 DIP. A VALERE DAL 2019 (ART. 67 C.2 Lett.a) CCNL 2016-18)													
dic. congiunta n. 5: fuori limite													
(ART. 79 C.1 Lett.b) CCNL 2019-21) - EURO 84,50 PER UNITA' DI PERSONALE IN SERVIZIO AL 31.12.2018 (n°4), 2022 - fuori limite													
Art. 79 c. 1-bis CCNL 2022 differenze stipendiali personale inquadrato in B3 (n1) fuori limite													
ART. 79 C.1 Lett.d) CCNL 2019-21) - RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO fuori limite													
TOT. PARTE FISSA													
								€ 13.451,91					
								€ 468,13					
								€ 332,80					
								€ 338,00					
								€ 1.124,90					
								€ 238,39					
								€ 15.954,03					

€ 486,00 DA RIVEDERE SE SI MODIFICA

€ 4.860,00

€ 4.860,00

€ 800,22

 L'AMMONTARE UNICO
 CONSOLIDATO
 (ART. 67 C.1 CCNL
 16-18 - ART. 79 c.1
 CCNL 2019-2021)

13.451,91

PARTE VARIABILE:			
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001) (ART. 68 C.1, ULTIMO PERIODO, CCNL 2016-18) (Art.79 c.1 lett.d CCNL 2019-2021) FUORI LIMITE	€	3.660,29	
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001) (ART. 67 C.3 Lett.e) CCNL 2016-18) ANNO SUCCESSIVO FUORI LIMITE	€	-	
(ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE VARIABILE) (ART. 67 C.5) (Art.79 c.2 lett. e) CCNL 2019-2021)	€	867,42	
INTEGRAZIONE 1,2% m.s.1997 - (ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001) (ART. 67 C.3 Lett.h) e C.4 CCNL 2016-18) (Art.79 c.2 lett.b CCNL 2019-2021) SOLO VERIFICA SUFFICIENZA RELATIVA CAPACITA' DI SPESA	€	959,90	
Art. 8 c.3, del DL 13/2023 incremento x FNRR pari al 5% parte fissa fondo PO 2016 dall'anno 2023 all'anno 2026 FUORI LIMITE	€		
Art.79 c.3 CCNL 2019-2021 0,22% ms 2018 in proporzione fra fondo e PO 2023+ UNA TANTUM 2022 FUORI LIMITE	€		
(ART 79 C.1 Lett.b) CCNL 2019-21) - EURO 84,50 PER UNITA' DI PERSONALE IN SERVIZIO AL 31.12.2018 (n°4), x 2021 e 2022 UNA TANTUM - fuori limite	€		
TOT. PARTE VARIABILE	€	5.487,61	
TOT. PARTE FISSA E VARIABILE SENZA RIDUZIONI	€	21.441,64	
RIDUZIONI SU FONDO 2025:	€		
FONDO 2016 escluso fuori tetto	€	15.279,13	
DECURTAZIONI ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017 X SUPERAMENTO FONDO 2016	€		
FONDO 2025 escluso fuori tetto	€	15.279,23	
TOT. PARTE FISSA	€	15.954,03	
TOT. PARTE VARIABILE	€	5.487,61	
TOT. QUANTIFICAZIONE FONDO 2025	€	21.441,64	
PARTE FISSA + PARTE VARIABILE + PO 2016 escluso Fuori limite	€	40.279,33	
PARTE FISSA + PARTE VARIABILE + PO 2025 escluso Fuori limite	€	32.965,44	
FONDO P.O. FINANZIATO DA BILANCIO 2016 - AREA FINANZA	€	8.000,00	
FONDO P.O. FINANZIATO DA BILANCIO 2016 - AREA AMMINISTRATIVA	€	8.000,00	
FONDO P.O. FINANZIATO DA BILANCIO 2016 - AREA TECNICA	€	4.000,00	
FONDO P.O. FINANZIATO DA BILANCIO 2022 AREA FINANZA	€	10.000,00	
FONDO P.O. FINANZIATO DA BILANCIO 2022 - AREA AMMINISTRATIVA	€	2.500,00	
FONDO P.O. FINANZIATO DA BILANCIO 2023 AREA FINANZA	€	14.000,00	
FONDO P.O. FINANZIATO DA BILANCIO 2023 - AREA AMMINISTRATIVA	€	3.500,00	
INCREMENTO RISULTATO art.79 c.3 conl 2019-2021 FUORI FONDO 2023 + UNA TANTUM 2022	€	372,42	
FONDO P.O. FINANZIATO DA BILANCIO 2024 AREA FINANZA	€	14.000,00	
FONDO P.O. FINANZIATO DA BILANCIO 2024 - AREA AMMINISTRATIVA	€	3.500,00	
INCREMENTO RISULTATO art.79 c.3 conl 2019-2021 FUORI FONDO 2024	€	186,21	
FONDO P.O. FINANZIATO DA BILANCIO 2025 AREA FINANZA	€	14.000,00	
FONDO P.O. FINANZIATO DA BILANCIO 2025 - AREA AMMINISTRATIVA	€	3.500,00	
INCREMENTO RISULTATO art.79 c.3 conl 2019-2021 FUORI FONDO 2025	€	186,21	
In caso di aumento del PO il fondo non può superare il 2016, senza contare le deroghe fuori fondo, occorre, nel caso, ridurre il fondo di pari somma	€		
RIPARTIZIONE FONDO ANNO 2025			
SPESA FISSA			
Posizioni economiche	€	7.654,87	
Posizioni economiche 2025	€	1.600,00	

Indennità di conparto a valore sul fondo	€	2.051,33
TOT SPESA FISSA	€	11.306,19
SPESA VARIABILE		
Condizioni di lavoro	€	
Incentivi per legge : proporzionale	€	675,00
Ind. responsabilità	€	-
Performance 30% media pro capite x 1 dipendente	€	3.000,00
Produttività	€	486,00
TOT SPESA VARIABILE	€	4.374,00
TOT. RIPARTIZIONE FONDO 2025	€	8.535,00
ECONOMIE x 2026	€	19.841,19
TOT con ECONOMIE	€	1.600,45
	€	21.441,64

€ 4.860,00